

Merkblatt

Lohnabrechnung ab Januar 2022

(Erläuterungen für Lehrpersonen und Schulleitungen sowie Assistenz- und externe Fachpersonen)

Mit dem neuen Lohnsystem erhält die Mehrheit der Lehrpersonen und der Schulleitungen der Volksschule (Assistenz- und externe Fachpersonen sind unter Lehrpersonen subsumiert) mehr Lohn. Für die gesamte Lohnsumme stehen ab 2022 jährlich rund 63 Millionen Franken zusätzlich zur Verfügung. Die Löhne der Aargauer Lehrpersonen sind damit im interkantonalen Durchschnitt wieder konkurrenzfähig. Zu den wesentlichen Neuerungen des neuen Lohnsystems gehören:

- Die Berufserfahrung wird im Lohnverlauf berücksichtigt. Bis anhin war diese ausschliesslich abhängig vom Lebensalter.
- Das Lohnmaximum wird nach 32 Erfahrungsstufen erreicht. Bisher bestanden je nach Funktion 39 bis 44 Altersstufen.
- Es erfolgt ein jährlicher Stufenanstieg. Dieser ist in den ersten 14 Berufsjahren wesentlich steiler als bisher.
- Sämtliche im Lohndekret Lehrpersonen geregelten Funktionen wurden mit einer wissenschaftlich anerkannten Methodik bewertet und in die neue Funktionsstruktur eingeordnet. Dies ermöglicht Differenzierungen der Funktionen (z.B. mit und ohne Klassenverantwortung auf Kindergarten-, Primar- und Sekundarstufe).
- Für Funktionen mit einer bedeutenden Abweichung zum Durchschnittslohn der Vergleichskantone wird eine Marktzulage von 3 % ausgerichtet.

Generelle Informationen zur Anstellung (Lohneinstufung, unterrichtsfreie Zeit etc.) können unter www.schulen-aargau.ch entnommen werden.

Personen-ID / Anstellungsnummer

Personen-ID

Auf der Lohnabrechnung befindet sich die Personen-ID oben rechts.

Anstellungsnummer (6 Ziffern)

Die Anstellungsnummer besteht aus 6 Ziffern und ist eine eindeutige Identifikation zu der einzelnen Anstellung. Eine Lehrperson erhält pro Anstellungsvertrag eine Anstellungsnummer.

Sofern eine Zeile in der Lohnabrechnung direkt einer bestimmten Anstellung zugeordnet werden kann, wird die Anstellungsnummer in der Spalte "Anstell." aufgeführt. Ergänzende Angaben (wie Anstellungsbehörde, Funktion, Beschäftigungsgrad, Einstufung etc.) befinden sich am Ende der Lohnabrechnung (siehe Kapitel E).

Beispiel einer Lohnabrechnung:



Personen-ID: 904300
SV-Nr.: 756.2288.8263.43

**DEPARTEMENT
BILDUNG, KULTUR UND SPORT**
Personaldienst Lehrpersonen

Personaldienst Lehrpersonen
Bachstrasse 15, 5001 Aarau
Telefon 062 835 20 88
pel.support@ag.ch

Herr
Peter Muster
Musterstrasse 1
11111 MUSTERSTADT
DEUTSCHLAND

Lohnabrechnung Januar 2022

Bezeichnung	A	Anstell. Monat	Ansatz/Basis	Anzahl	Betrag	Gesamt
Positionsanteil LDLP	B	160374	75'043.00	76.92 %	4'440.40	
Erfahrungsanteil LDLP		160374	40'974.00	76.92 %	2'424.50	
Besitzstandsanteil LDLP		160374	6'942.00	76.92 %	410.75	
Stundenlohn Lehrperson	03.01. - 14.01.2022	160375	82.56	10.00	825.60	
Unterrichtsfreie Zeit		160375	825.60	33.33 %	275.15	
Anteil 13. Monatslohn LP		160375	1'100.75	8.33 %	91.70	
BRUTTO						8'468.10
AHV-Beitrag			8'468.10	5.3000 %	448.80-	
ALV-Beitrag	C		8'468.10	1.1000 %	93.15-	
Nichtberufsunfall			8'468.10	0.8270 %	70.00-	
überobligatorische Vers.			7'275.65	0.0010 %	0.05-	
Krankentaggeldvers.			7'275.65	0.2800 %	20.35-	
Sparbeitrag APK				10.10 %	557.25-	
Risikobeitrag APK				1.00 %	55.15-	
Sozialabzüge						1'244.75-
NETTO						7'223.35
Quellensteuer			8'468.10	13.10 %	1'109.30-	
Bildungs-/u. Ausbildungsk.	D				2'500.00	
Bezüge/Abzüge						1'390.70
Auszahlung per	25.01.2022					8'614.05
Überweisung an:						8'614.05



KANTON AARGAU

Personen-ID: 904300

**DEPARTEMENT
BILDUNG, KULTUR UND SPORT**
Personaldienst Lehrpersonen

Personaldienst Lehrpersonen
Bachstrasse 15, 5001 Aarau
Telefon 062 835 20 88
pel.support@ag.ch

Herr
Peter Muster
Musterstrasse 1
11111 MUSTERSTADT
DEUTSCHLAND

21. Januar 2022

Lohnabrechnung Januar 2022

E

Details zu den Anstellungen:

Nr.	Organisationseinheit	Planstelle	Gültig ab	Gültig bis	Einstufung	Besch.grad	WL / L
160374	Schule Windisch	Lehrperson Kindergarten	01.08.2021		21/32	76.92%	20.00
160375	Schule Windisch	Lehrperson Primarschule	03.01.2022	14.01.2022	22/32		

Seite 2/2

Titel und Spalten (A)

Bezeichnung	Lohnartentext (mit zusätzlichem Text, z.B. Zeitraum bei Stundenlohnanstellung)
Anstell.	Anstellungsnummer, zu welcher die Lohnart gehört
Monat	Angabe zum Monat bei einer Rückrechnung
Ansatz/Basis	Ansatz/Basis einer Lohnart <i>Beispiele: Positions- und Erfahrungsanteil pro Jahr bei einem Beschäftigungsgrad von 100% oder einem Stundenlohn-Ansatz pro Lektion mit Ausweis der unterrichtsfreien Zeit und Anteil 13. Monatslohn</i>
Anzahl	Die zur Lohnart gehörende Anzahl <i>Beispiele: Beschäftigungsgrad in Prozent, Besitzstandsanteil, Anzahl geleistete Stunden, Anteil unterrichtsfreie Zeit in Prozent, Anteil 13. Monatslohn etc..</i>
Betrag	Berechneter Betrag aufgrund Ansatz/Basis und Anzahl
Gesamt	Total pro Abschnitt <i>Beispiele: Total Brutto, Total Netto, Total Sozialabzüge, Total Bezüge/Abzüge</i>

Brutto (B)

BRUTTO	Im Brutto-Teil der Lohnabrechnung werden pro Anstellungsnummer alle Lohnarten aufgeführt, welche im Abrechnungsmonat ausbezahlt werden und in der Regel die Basis für die Sozialversicherungen sowie Quellensteuern bilden. Falls bei einer Lohnart noch ein Zusatztext erfasst ist, so wird dieser rechts vom Lohnartentext dargestellt, bspw. bei Stunden-/Spesenauszahlungen wird in der Regel die betroffene Periode erfasst.
---------------	--

Sozialabzüge / NETTO (C)

Die Sozialversicherungen werden analog heute ausgewiesen. Mit Ausnahme folgender Anpassungen:

Überobligatorische Versicherung	Der Beitrag (Krankentaggeld) ist für das Sonderrisiko bei Unfall separat aufgeführt und berechnet.
Krankentaggeldversicherung	Die Basis der Krankentaggeldversicherung berechnet sich gemäss dem monatlichen Bruttolohn (der Anteil für den 13. Monatslohn wird bei der Auszahlung berücksichtigt).
Pensionskasse Musik und Bildung	Die Basis für die Pensionskasse Musik und Bildung berechnet sich monatlich gemäss dem monatlichen Bruttolohn (der Anteil für den 13. Monatslohn wird bei der Auszahlung berücksichtigt).

Bezüge/Abzüge (D)

Bezüge/Abzüge	Lohnarten für Entschädigungen, die nicht sozialversicherungspflichtig sind sowie für Lohnabzüge. <i>Beispiele: Vergütung von Weiterbildungskosten oder Spesen sowie Abzüge im Zusammenhang mit der Quellensteuer.</i>
----------------------	--

Detail zu den Anstellungen (E)

Alle im abgerechneten Monat gültigen Anstellungen werden am Ende der Lohnabrechnung aufgeführt.

Nr.	Anstellungsnummer (entspricht im Kapitel A der Spaltenbezeichnung "Anstell.")
Organisationseinheit	Anstellung / Schulort
Planstelle	Bezeichnung der Funktion
Gültig ab	Vertragsbeginn Bei einem Vertragsersatz im laufenden Monat wird nur der per Ende Monat gültige Vertragsstart angezeigt. Die Lohnauszahlung berücksichtigt jedoch auch die vorangegangene Vertragsperiode (siehe Kapitel B).
Gültig bis	Kein Eintrag bedeutet, dass der Anstellungsvertrag unbefristet abgeschlossen wurde.
Einstufung	Lohnstufe/Erfahrungsstufe
Besch.grad	Beschäftigungsgrad für Anstellungen im Monatslohn. Bei Anstellungen im Stundenlohn bleibt das Feld leer. Die Anzahl ausbezahlter Stunden sind unter der Spalte "Anzahl" (siehe Kapitel A) ersichtlich.
WL / L	Wochenlektionen

Lohnabrechnung mit Positionen aus einem Vormonat (Rückrechnung)

Beispiel Februar-Lohnabrechnung mit Stunden aus dem Vormonat (Januar):

Lohnabrechnung **Februar 2021**

Bezeichnung	Anstell. Monat	Ansatz/Basis	Anzahl	Betrag	Gesamt
Positionsanteil LDLP	125272	77'680.00	89.29 %	5'335.15	
Erfahrungsanteil LDLP	125272	2'831.00	89.29 %	194.45	
Stundenlohn Lehrperson	10.01.-12.01.2021	128820 01	51.05	5.00	255.25
Unterrichtsfreie Zeit	128820	01	255.25	33.33 %	85.05
Anteil 13. Monatslohn LP	128820	01	340.30	8.33 %	28.35

Monat	Eine Auszahlung, die nicht den aktuellen Monat betrifft, wird in der Spalte "Monat" der entsprechende Monat angezeigt.
--------------	--

Weiterführende Informationen

Ansprechperson

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an die Schulverwaltung oder an die zuständige Sachbearbeiterin bzw. den zuständigen Sachbearbeiter im Personaldienst Lehrpersonen.

Informationen und Merkblätter

Lohntabelle 2022

[bks-lohntabelle-lehrpersonen-ab-2022.pdf \(schulen-aargau.ch\)](#)

Funktionsbeschriebe

[bks-funktionsbeschriebe-lohnsystem.pdf \(schulen-aargau.ch\)](#)

Funktionen mit Minimalalter und Lohnstufe

[bks-lohnstufe-pro-funktion.pdf \(schulen-aargau.ch\)](#)

Erläuterungen zur Einstufung

[bksges-merkblatt-erlaeuterungen-einstufung.pdf \(schulen-aargau.ch\)](#)

Überführung aktiver Anstellungen per 31.12.2021

[Kanton Aargau Schulportal - Revision Lohnsystem Lehrpersonen und Schulleitungen Volksschule \(schulen-aargau.ch\)](#)

Unterrichtsfreie Zeit

[Microsoft Word - Merkblatt unterrichtsfreieZeit.docx \(schulen-aargau.ch\)](#)

Merkblatt Versicherungen

[bksvs-merkblatt-versicherungen-fuer-lehrpersonen.pdf \(schulen-aargau.ch\)](#)

Informationen zu bezahlter Abwesenheit / unbezahltem Urlaub

<https://www.schulen-aargau.ch/regelschule/schulorganisation/planung-ressourcen/anstellung/abwesenheiten-stellvertretungen>